



COPIA ALBO

COMUNE DI COCCONATO

Provincia di Asti

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.62

OGGETTO:

**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO
2019/2021 - DISPOSIZIONI**

L'anno duemiladiciannove addì sei del mese di settembre alle ore diciassette e minuti zero nella sala delle riunioni.

Esaurite le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Fatto l'appello risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presente
1. FASOGLIO Umberto	Sindaco	No
2. VILLA Anna Maria	Vice Sindaco	Sì
3. NICOLA Mario	Assessore	Sì
	Totale Presenti:	2
	Totale Assenti:	1

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale sottoscritto CARAFA Dott. Vincenzo, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti il Signor VILLA Anna Maria, nella sua qualità di Vice Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 8.2.2019 avente ad oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2019/2021";

Tenuto conto che nella suddetta deliberazione la Giunta Comunale si è riservata "...la possibilità di integrare in qualsiasi momento il presente atto alla luce dell'evolversi del contesto giuridico-normativo e/o del fisiologico o straordinario andamento delle dinamiche interne alla dotazione organica relativamente al triennio in considerazione";

Considerato che con la predetta deliberazione G.C. n. 6/2019 era prevista l'assunzione di n. 1 unità cat. B3 a seguito della cessazione intervenuta in data 31.12.2018 per unità di medesima categoria;

Rilevato pertanto che la capacità assunzionale del Comune di Cocconato per l'anno 2019 è pari ad **€ 20.585,73** ;

Rilevata la necessità di sostituire la cessazione intervenuta nel corso dell'esercizio 2018 mediante contratti di formazione e lavoro della durata di mesi 12;

Tenuto conto che il Contratto di Formazione Lavoro è a tutti gli effetti una nuova assunzione nel caso di trasformazione;

Fatto presente che:

- il C.C.N.L. per il personale del comparto regioni ed Enti Locali del 14/9/2000 al titolo I "Flessibilità del rapporto di lavoro" introduce con l'art. 3 la possibilità anche per i comuni di stipulare contratti di formazione lavoro;
- il Contratto di Formazione al lavoro è un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, a causa mista, nel quale, oltre allo scambio tra prestazione lavorativa e retribuzione, sussiste anche una finalità formativa;
- il contratto di formazione lavoro si risolve automaticamente alla scadenza prefissata e non può essere prorogato o rinnovato. Al termine del rapporto l'amministrazione è tenuta ad attestare l'attività svolta ed i risultati formativi conseguiti dal lavoratore;
- il rapporto di formazione e lavoro può essere trasformato in contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 3, comma 11, del decreto legge 30 ottobre 1984, n. 726, convertito, con modificazioni, dalla legge 19 dicembre 1984, n. 863 e smi.
- Non è consentita la stipula di contratti di formazione lavoro da parte degli enti che non confermano almeno il 60% dei lavoratori il cui contratto sia scaduto nei 24 mesi precedenti, fatti salvi i casi di comprovata impossibilità correlati ad eventi eccezionali e non prevedibili

Dato atto che stante l'urgenza a procedere le procedure di reclutamento saranno avviate nelle more di approvazione del progetto di formazione lavoro da parte della Commissione Regionale di Concertazione per le politiche del Lavoro, della Formazione e dell'Orientamento, che ne verifica la conformità alla complessiva regolamentazione in materia, così come previsto dalla l.r. 34/2008 art. 11 e comunque prontamente interrotte in caso di esito negativo;

Ritenuto necessario, in relazione al comma 3 dell'art. 3 del C.C.N.L. del 14/9/2000, il quale dispone che le selezioni dei candidati devono avvenire nel rispetto della normativa generale vigente in tema di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni, utilizzando procedure semplificate, stabilire quanto segue:

- utilizzo della procedura di selezione dettata dal vigente Regolamento comunale disciplinante le modalità dei concorsi ed i criteri di valutazione delle prove e dei titoli;
- età non inferiore ad anni diciotto e non superiore ad anni trentadue da possedere alla data di scadenza della presentazione delle domande di selezione;

- titolo di studio: diploma di scuola dell'obbligo;

Dato atto che negli ultimi ventiquattro mesi non state effettuate riduzioni di personale;

Richiamato l'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001;

Visti:

- L. n. 863/84 e s.m.i.
- L. 451/94 e s.m.i.
- D.lgs 181/2000
- D.lgs. 297/2002
- D.lgs 276/2003
- CCNL regioni e autonomie locali del 14/4/2000
- L.R. 34/2008
- D.lgs 165/2001
- D.lgs n. 75/2017, art.9

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Espresso parere favorevole espresso ai sensi dell'Art. 49 del D.Lgs. 267/2000 in ordine regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento;

DELIBERA

Di demandare al Segretario Comunale, responsabile della Gestione del Personale la procedura per l'assunzione tramite contratto formazione lavoro di un operaio car. B3, nel rispetto degli indirizzi indicati nelle premesse, fermo restando che il relativo perfezionamento rimane in ogni caso subordinato all'esito negativo della comunicazione obbligatoria al Dipartimento della Funzione Pubblica di cui all'art.34 bis del D.Lgs. 165/2001.

Di dare atto che nelle more della procedura precedente verrà dato avvio alle procedure di reclutamento tramite Contratto di Formazione e Lavoro per il tramite dell'Unione Riviera del Monferrato in quanto la funzione della viabilità è stata delegata all'Unione.

Di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa.

Di trasmettere copia della presente deliberazione alle RSU e alle OO.SS.

Di trasmettere il presente atto al Revisore Unico del Conto Dott. Herri Fenoglio per il parere di competenza.

Con successiva ed unanime votazione favorevole la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'Art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
FIRMATO DIGITALMENTE
VILLA Anna Maria

IL SEGRETARIO COMUNALE
FIRMATO DIGITALMENTE
CARAFA Dott. Vincenzo

COMUNICAZIONE AI CAPI GRUPPO CONSILIARI	RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE
Si da atto che del presente verbale viene data comunicazione ai Capi Gruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267.	Il presente verbale viene pubblicato sul sito web istituzionale – Sezione Albo Pretorio – per 15 giorni consecutivi cioè dal 15/04/2020 al 30/04/2020 ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e dell'art. 32 della Legge n. 69/2009 e ss.mm.ii.
<p>IL SEGRETARIO COMUNALE FIRMATO DIGITALMENTE CARAFA Dott. Vincenzo</p>	

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE, FIRMATO DIGITALMENTE, PER GLI USI CONSENTITI DALLA LEGGE.

Cocconato, lì 15/04/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
CARAFA Dott. Vincenzo