

ACCORDO DECENTRATO ANNO 2022 COMUNE DI COCCONATO

Oggi anno DUEMILAVENTIDUE, addì DICIASSETTE del mese di NOVEMBRE, presso la sede legale del Comune di Cocconato sita in Cortile del Collegio n.3 - 14023 Cocconato (AT) in presenza.

Premesso che:

- il presente contratto integrativo aziendale è sottoscritto ai sensi dell'art.40 del Dlgs 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il CCNL Autonomie Locali attualmente in vigore è quello riferito al periodo 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018, e che ad esso ed ai CCNL autonomie locali antecedenti occorre far riferimento per tutto quanto non previsto dal presente contratto integrativo aziendale;
- tale contratto avrà validità dal 1 gennaio dell'anno di riferimento e sarà tacitamente rinnovato di anno in anno sino alla stipula di un nuovo contratto integrativo aziendale, a meno che una delle due parti non dia formale disdetta scritta almeno 3 mesi prima della naturale scadenza dello stesso contratto integrativo;
- la costituzione del fondo ed il suo utilizzo è determinato in sede di contrattazione aziendale di norma con cadenza annuale;
- per l'anno 2022 per la costituzione del fondo si fa riferimento alla deliberazione Giunta Comunale n. 98 del 23/08/2022;
- nel caso in cui siano stipulate nuove intese a livello nazionale le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo e, se è il caso, per il relativo adeguamento;
- l'ipotesi del contratto integrativo aziendale dovrà essere inviata entro 5 (cinque) giorni al revisore dei conti o, in sua assenza, al nucleo di valutazione e di controllo, per la verifica delle compatibilità finanziarie;

Rilevato che decorsi 15 (quindici) senza rilievi, l'autorizzazione alla firma del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è data dall'organo di governo, così come individuato dai rispettivi statuti e regolamenti.

TUTTO CIÒ PREMESSO

Si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica composta dal dott. CARAFA Vincenzo Segretario Comunale, ROSSO rag. Patrizia Responsabile Servizio Finanziario, la delegazione di parte sindacale composta da, GABRIELE Roberto CGIL FP, CERRATO Sergio UIL FPL, per la RSU Fracchia Daniela per la stipula dell'accordo decentrato relativo all'anno 2022 in applicazione del CCNL del 21/05/2018 e CCNL precedenti.

Si concorda e stipula quanto segue:

il fondo per le risorse decentrate 2022 è così costituito:

RISORSE STABILI 2022		
Riferimento	Descrizione	Euro
Art. 67 c.1 CCNL 21/05/2018	Importo unico consolidato anno 2021 CCNL 21/05/2018;	€ 18.774,49
Art. 67 c.2 lett.b) CCNL 21/05/2018	Incremento differenziali posizione economiche 2016 - 2018	€ 2.119,72
ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCC. A CESSAZIONE	Ria e assegni ad personam personale cessato CCNL 2016-2018	€ 2.675,57
Art. 67 c.2 lett.a) CCNL 21/05/2018	Incremento pari a euro 83,20 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015	€ 499,20
	Decurtazione per n.1 cessazione (n.1 unità B6 da B3)	€ -3.928,30
	Decurtazione per n.1 cessazione 31.01.2020 (n.1 unità D5 da D1)	€ -3.928,30
Totale risorse stabili		€ 16.212,38
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE 2021		
Riferimento	Descrizione	Euro
ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18	Integrazione 1,2% solo a seguito verifica sussistenza relativa capacità di spesa	€ 1.652,00
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE 2021		
	Decurtazione per n.1 cessazione (n.1 unità B6 da B3)	€ -275,33
	Decurtazione per n.1 cessazione 31.01.2020 (n.1 unità D5 da D1)	€ -275,33
Totale risorse variabili		€ 1.101,34

Totale risorse stabili		€ 16.212,38
Totale risorse variabili		€ 1.101,34
Totale risorse disponibili		€ 17.313,72
Art. 14 CCNL 01/04/1999	Importo per il pagamento del lavoro straordinario anno 2022.	€ 1.750,00

Il fondo per l'anno 2022 risulta quindi essere costituito da € 16.212,38 fondo stabile, € 1.101,34 fondo variabile e la somma di € 1.750,00 spese per lavoro straordinario anno 2022.

Di prendere atto che sia dalle risorse stabili, sia da quelle variabili che dal fondo per lo straordinario sono state decurtate le somme derivanti da complessive n.2 cessazioni. La capacità assunzionale derivante da predette cessazioni è stata trasferita all'Unione Riviera del Monferrato di cui questo ente fa parte per n.2 assunzioni e per la giusta costituzione ed incremento del fondo efficienza e miglioramento dell'Unione stessa.

Progressioni orizzontali anno 2022

Sulla base del sistema di valutazione vigente presso il Comune di Cocconato si prevedono le seguenti progressioni economiche:

- n. 1 progressione cat. D con decorrenza 1.01.2022;
- n. 1 progressione cat. C con decorrenza 1.01.2022;

Pertanto il fondo per i finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività nell'anno 2022 verrà così distribuito:

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2022		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett. a)	Premi correlati alla <u>performance organizzativa</u>	€ 1.500,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett. b)	Premi correlati alla <u>performance individuale</u> (almeno 30% delle Risorse ex Art. 67 C.3, con Applicazione differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per le valutazioni più elevate non Inferiore al 30% Media)	€ -
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.1	Progressioni economiche orizzontali	€ 8.271,21
CCNL 21/05/2018 art.67 c.1	Nuove progressioni economiche	€ 2.016,20
Risorse destinate al finanziamento x l'anno 2022 alle posizioni organizzative		€ 608,69

CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett b)	indennità turno, reperibilità' e compensi art.24 c.1 ccnl 14.09.2000	€ 0,00
CNL 21/05/2018 art.68 c.2 lett. f) e art.56 sexies	Indennità di funzione Polizia Locale (attività svolta come agente P.S. pari ad 2 € giornaliera)	€ 360,00
CCNL 21/05/2018 art.70 bis	Indennità condizioni lavoro (€ 10,00 giornaliera)	€ 2.400,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.1	Indennità di comparto quota a carico del fondo	€ 2.157,62
Totale risorse utilizzate		€ 17.313,72

<i>Art. 14 CCNL 01/04/1999</i>	<i>Importo per il pagamento del lavoro straordinario anno 2022.</i>	<i>€ 1.750,00</i>
--------------------------------	---	-------------------

Le parti si impegnano a revisionare il presente contratto per la parte relativa alla destinazione del fondo risorse decentrate alla luce del rinnovo del CCNL Funzioni Locali.

Vista la richiesta delle OO.SS. e del personale dipendente circa la possibilità di usufruire dei buoni pasto, tenuto conto che si tratta di spesa non gravante nel fondo per le risorse decentrate, la parte pubblica si impegna a presentare l'istanza all'amministrazione riferendone l'esito nel più breve tempo possibile.

Il presente accordo si compone di nr. 5 pagine, compresa la presente, ed è stato sottoscritto in data 17/11/2022 tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale come in calce sottoscritte.

Letto, confermato e sottoscritto,

Per la delegazione trattante di:

Parte pubblica

RSU

Parte sindacale

F.to FRACCHIA Daniela

*F.to Dott. CARAFA
Vincenzo*

*FP CGIL
F.to GABRIELE Roberto*

F.to Rag. ROSSO Patrizia

*UIL FPL
F.to CERRATO Sergio*

Documento firmato in originale