

COMUNE DI COCCONATO

PROVINCIA DI ASTI

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 12.08.2022 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. Carafa Vincenzo (Segretario Comunale) e Rosso Patrizia (Responsabile Finanziario) RSU – Componenti: Fracchia Daniela Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP - UIL Firmatarie della preintesa: FP CGIL – Gabriele Roberto Firmatarie della preintesa: UIL – Cerrato Sergio
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI - D.G.C. n. 53 del 13.05.2022
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Approvazione programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2022/2024. Delibera di Giunta n. 49 del 29.04.2022
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con gli atti citati nel precedente articolo e concordano la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie. Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo e dell'utilizzo dello stesso, tenuto conto che le risorse risultano invariate per l'anno 2022 e la costituzione è stata determinata con D.G.C. n. 98 del 23.08.2022.

Di dare atto che l'ipotesi di accordo è stata sottoscritta il 12.08.2022 e in base alla quale si relaziona:

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 5 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2022		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 lett. a)	Premi correlati alla performance organizzativa	€ 1.500,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett. b)	Premi correlati alla performance individuale (almeno 30% delle Risorse ex Art. 67 C.3, con Applicazione differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per le valutazioni più elevate non Inferiore al 30% Media)	€ -
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.1	Progressioni economiche orizzontali	€ 8.271,21
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.1	Nuove progressioni economiche orizzontali	€ 2.016,20
Risorse destinate al finanziamento x l'anno 2021 alle posizioni organizzative		€ 608,69
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett. b)	indennità turno, reperibilità' e compensi art.24 c.1 ccnl 14.09.2000	€ -
CNL 21/05/2018 art.68 c.2 lett. f) e art.56 sexies	Indennità di funzione Polizia Locale (attività svolta come agente P.S. pari ad 2 € giornaliera)	€ 360,00 -
CCNL 21/05/2018 art.70 bis	Indennità condizioni lavoro (€ 10,00 giornaliera)	€ 2.400,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.1	Indennità di comparto quota a carico del fondo	€ 2.157,62
Totale risorse utilizzate		€ 17.313,72

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Nell'anno 2022 interessato dal presente ipotesi di accordo è prevista la destinazione del fondo al finanziamento della produttività individuale e collettiva.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche come qui di seguito elencate:

n.1 progressione cat. D con decorrenza 01.01.2022;

n.1 progressione cat. C con decorrenza 01.01.2022;

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si conferma quanto indicato al punto D.

Il Responsabile Finanziario
F.to Rag. Patrizia Rosso