

# COMUNE DI COCCONATO

## PROVINCIA DI ASTI

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|   |  |   |
|---|--|---|
| <b>Data di sottoscrizione</b>   |  | <b>Preintesa 06.12.2024</b><br><b>Contratto</b>   |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>   |  | <b>Anno 2024</b>  |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>   |  | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Presidente: Dott. Carafa Vincenzo (Segretario Comunale) e Rosso Patrizia (Responsabile Finanziario)<br>RSU – Componenti: Fracchia Daniela<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):<br>Firmatarie della preintesa: UIL – Cerrato Sergio |
| <b>Soggetti destinatari</b>   |  | Personale non dirigente   |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                     |  | a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024.  |
| <b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>                   | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?<br><br>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  |
|   | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | È stato adottato il Piano della performance -PEG previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009<br><b>SI - D.G.C. n. 1 del 12.01.2024</b>  |
|   |  | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?<br><b>Approvazione programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2022/2024. Delibera di Giunta n. 49 del 29.04.2022</b>   |
|   |  | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>  |
|   |  |   |

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con gli atti citati nel precedente articolo e concordano la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie. Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo e dell'utilizzo dello stesso, tenuto conto che le risorse risultano invariate per l'anno 2024 se non incrementate per quanto previsto dal nuovo CCNL 16.11.2022 e la costituzione è stata determinata con D.G.C. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

Di dare atto che l'ipotesi di accordo è stata sottoscritta il 06.12.2024 e in base alla quale si relaziona:

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 5 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

## FONDO INCENTIVANTE ANNO 2024 VOCI DI SPESA

| DESCRIZIONE  | Valore        |
|--|---------------|
| <b>Fondo risorse decentrate</b>  | 25.322        |
| <b>RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 80 comma 1)</b>   |               |
| Progressioni orizzontali storiche  | 10.896        |
| Progressioni contrattate nell'anno (differenziali stipendiali)                                 | -             |
| Indennità di comparto  | 2.158         |
| Indennità professionali (es.: educatrici)  | -             |
| Altri istituti-FINANZIAMENTO P.O. E DIFF.VERTICALE   | 2.568         |
| <b>TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI</b>  | <b>15.621</b> |
| <b>RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE</b>   |               |
|  | <b>9.700</b>  |
| <b>RISORSE CONTRATTATE (art. 80 comma 2)</b>   |               |
| Produttività collettiva  | -             |
| Performance individuale  | 1.340         |
| Performance collettiva   | -             |
| Indennità specifiche responsabilità (ISR)  | -             |
| Indennità funzione PM  | -             |
| Indennità di turno   | -             |
| Indennità condizioni lavoro  | 2.400         |
| Indennità servizio esterno PM  | 360           |
| Indennità di reperibilità  | -             |
| Maggiorazioni lavoro festivo   | -             |
| Maggiorazione lavoro festivo infrasettimanale  | -             |
| Welfare integrativo  | -             |
| Compensi da specifiche disposizioni di legge (Funzioni tecniche, IMU-TARI, ecc.) Subentro ANPR | 5.600         |
| Altri istituti variabili   |               |
| <b>TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI</b>   | <b>9.700</b>  |
| <b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>   | <b>25.321</b> |

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Nell'anno 2024 interessato dal presente ipotesi di accordo è prevista la destinazione del fondo al finanziamento della produttività individuale e collettiva.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche all'interno delle medesime aree

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si conferma quanto indicato al punto D.

Il Responsabile Finanziario  
F.to Rag. Patrizia Rosso