ACCORDO DECENTRATO ANNO 2025
COMUNE DI COCCONATO

Oggi anno 2025, 27 del mese di dicembre, presso la sede legale del Comune di Cocconato sita in Cortile del Collegio n.3 - 14023 Cocconato (AT) in presenza.

Premesso che:

- → il presente contratto integrativo aziendale è sottoscritto ai sensi dell'art.40 del Dlgs 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- → il CCNL Autonomie Locali attualmente in vigore è quello riferito al periodo 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022, e che ad esso ed ai CCNL autonomie locali antecedenti occorre far riferimento per tutto quanto non previsto dal presente contratto integrativo aziendale;
- → tale contratto avrà validità dal 1 gennaio dell'anno di riferimento e sarà tacitamente rinnovato di anno in anno sino alla stipula di un nuovo contratto integrativo aziendale, a meno che una delle due parti non dia formale disdetta scritta almeno 3 mesi prima della naturale scadenza dello stesso contratto integrativo;
- → la costituzione del fondo ed il suo utilizzo è determinato in sede di contrattazione aziendale di norma con cadenza annuale;
- → per l'anno 2025 per la costituzione del fondo si fa riferimento alla deliberazione della Giunta Comunale **n. 108 del 27/12/2025**;
- → nel caso in cui siano stipulate nuove intese a livello nazionale le parti si rincontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo e, se è il caso, per il relativo adeguamento;
- → il contratto integrativo aziendale dovrà essere inviata entro 5 (cinque) giorni al revisore dei conti o, in sua assenza, al nucleo di valutazione e di controllo, per la verifica delle compatibilità finanziarie;

Rilevato che decorsi 15 (quindici) senza rilievi, l'autorizzazione alla firma del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è data dall'organo di governo, così come individuato dai rispettivi statuti e regolamenti.

TUTTO CIÒ PREMESSO

Si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica composta dal dott. CARAFA Vincenzo Segretario Comunale, dott.ssa ROSSO Patrizia Responsabile Servizio Finanziario, la delegazione di parte sindacale composta da DELFINO Alessandro CISL FP, CERRATO Sergio UIL FPL, per la RSU MORACCI Francesca Luisa per la stipula dell'accordo decentrato relativo all'anno 2025, in applicazione del CCNL del 21/05/2018 e CCNL precedenti.

Si concorda e stipula quanto segue:

il fondo per le risorse decentrate 2025 è così costituito:

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO ANNO 2025 COMUNE DI COCCONATO	
FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	**IMPORTI**
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 10.917,89
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 499,20
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 2.119,72
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 2.675,57
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 79 del CCNL 16/11/2022 c. 1 lett. b) Incremento € 84,50 personale in servizio alla data del 31/12/2018 (per anno 2022).	€ 507,00
Art. 79 del CCNL 16/11/2022 c.1 lett. c) risorse stanziate dall'Ente in caso di incremento stabile della consistenza di personale , in coerenza con il piano dei fabbisogni	
Art. 79 del CCNL 16/11/2022 c.1 lett d) differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 CCNL riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali alla data del 16/11/2022.	€ 357,50
Art. 79 del CCNL 16/11/2022 c.1 bis differenze stipendiali tra B1 e B3 e tra D1 e D3 già a carico del bilancio (per l'anno 2023 solo da maggio a dicembre)	€ 187,05
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art.14 c.1.bis DL 25/2025 armonizzazione del trattamento accessorio del personale dipendente (non rileva ai fini del limite)	€ -
SOMMA RISORSE STABILI	**€ 17.263,93**

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI

Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 79 del CCNL 16/11/2022 c. 2 lett. b) 1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del CCNL, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa.	€ 1.101,34
Art. 79 del CCNL 16/11/2022 c. 2 lett. c) Risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli Enti, anche connesse ad assunzioni a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa (comprende anche le risorse per progetti finanziati dall'art. 208 c.d.s.).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	**€ 1.101,34**

CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO	***IMPORTI***
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	*€ 14.881,85*
Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	*€ -*

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	**IMPORTI**
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -
Art. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti, ISTAT e censimento.	€ 5.600,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti, ISTAT e censimento, ANSC.	€ 1.976,40

Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 79 del CCNL 16/11/2022 c. 2 lett. d) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percetuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 79 del CCNL 16/11/2022 c. 5 Incremento € 84,50 personale in servizio alla data del 31/12/2018 **(solo 2023 riferito agli anni 2021-22)**.	€ -
Art. 79 del CCNL 16/11/2022 c. 3 0,22% monte salari 2018	€ 421,31
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020	€ -
Art. 33 c. 2 dl 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	€ -
Dl 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	**€ 7.997,71**

TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	**€ 26.362,98**

Art. 14 CCNL 01/04/1999	*Importo per il pagamento del lavoro straordinario anno 2025*	*€ 1.500,00*

Di prendere atto che sia dalle risorse stabili, sia da quelle variabili che dal fondo per lo straordinario sono state decurtate le somme derivanti da complessive n.2 cessazioni. La capacità assunzionale derivante da predette cessazioni è stata trasferita all'Unione Riviera del Monferrato di cui questo ente fa parte per n.2 assunzioni e per la giusta costituzione ed incremento del fondo efficienza e miglioramento dell'Unione stessa.

Condizioni di lavoro anno 2025

Sulla base di quanto stabilito dall'art.84 bis del CCNL del 16.11.2022 si stabilisce un'indennità giornaliera per particolari condizioni di lavoro pari ad euro 2,00 per i giorni di effettivo servizio al personale inquadrato nella ex cat. B3 che svolge la mansione di operaio specializzato;

Compenso per specifiche responsabilità

Si concorda l'attribuzione di euro 560 di specifiche responsabilità al dipendente dell'Area Istruttori che svolge la funzione di messo/autista scuolabus.

Premi collegati alla performance individuale/progetti

Le parti concordano per l'attribuzione, al personale avente diritto a titolo di produttività, di Euro 2403,58.

L'erogazione degli incentivi è subordinata alla verifica dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi ed il collegamento con miglioramenti apprezzabili rispetto agli esiti delle attività ordinariamente svolte.

Progressioni anno 2025

Sulla base del sistema di valutazione vigente presso il Comune di Cocconato si prevedono progressioni all'interno della medesima area a partire dal 01.01.2025 e precisamente:

n.1 progressione economica all'interno dell'area Funzionari ed Elevata Qualifica (ex cat.D)
n.1 progressione economica all'interno dell'area Istruttori (ex cat. C)
in merito si precisa:

1. A norma dell'art. 16, comma 2, del CCNL del 31.3.1999, la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa.

2. La progressione economica di cui al comma 1 è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato, anche in maniera proporzionale rispetto alla consistenza di organico di ciascuna categoria.

3. In presenza di risorse adeguate le progressioni interessano anche più categorie. Le risorse, di norma assegnate complessivamente, possono essere destinate anche in maniera proporzionale rispetto alla consistenza di organico di ciascuna categoria.

4. L'obiettivo di garantire la finalità di tale beneficio è quella di premiare i dipendenti più meritevoli (cfr. l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 ai sensi del quale le progressioni sono attribuite "in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione");

Requisiti di partecipazione:

a) Ai fini della progressione economica orizzontale il lavoratore, dipendente a tempo indeterminato, deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi; ai sensi dell'art. 16 co. 6 del CCNL 2018.

b) Possono partecipare alle selezioni per le progressioni economiche i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente al 31 dicembre 2024, tenuto conto che l'art. 16 CO. 3 del CCNL 2018 stabilisce che le progressioni sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della

performance del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione dell'attivazione dell'istituto

Procedure selettive e criteri di valutazione per le progressioni economiche:
a) Per le progressioni programmate si prevede un'unica selezione, valutando i requisiti posseduti alla data del 31/12/2024.
b) Viene data priorità al merito in base al punteggio risultante dalla valutazione della perfomance del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione dell'attivazione dell'istituto.
c) In subordine, verranno considerati i seguenti criteri:
"numero dei passaggi all'interno della propria categoria rapportato all'anzianità"
e la "data dell'ultimo passaggio".
Detti criteri sono da considerare cumulativamente, attribuendo per ogni categoria un punteggio da 0 a 100.
d) Ai dipendenti cui è stata irrogata nei 2 anni precedenti l'indizione della selezione per le progressioni economiche una sanzione disciplinare superiore alla multa non è consentito l'accesso alla selezione.

Le parti danno atto che gli importi come sopra destinati sono quantificati in maniera presunta, essendo legati a circostanze mutevoli nel corso dell'anno (maggiore o minore presenza in servizio, maggiore o minore espletamento di servizio esterno ecc.). Pertanto eventuali riduzioni di alcune voci, sia nella parte stabile, che nella parte variabile andranno ad alimentare la voce "Premi correlati alla performance individuale". Parimenti, eventuali aumenti di alcune voci, sia nella parte stabile, che nella parte variabile andranno a ridurre la voce "Premi correlati alla performance individuale".

Le parti si impegnano a revisionare il presente contratto per la parte relativa alla destinazione del fondo risorse decentrate alla luce del rinnovo del CCNL Funzioni Locali.

Pertanto il fondo per i finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività nell'anno 2025 verrà così distribuito:

2. Il fondo per i finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività nell'anno 2025 verrà così ripartito:

2. Il fondo per i finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività nell'anno 2025 verrà così ripartito:	**IMPORTI**
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali (compresa la differenza B1-B3 e D1-D3 già a carico del bilancio)	€ 8.634,00
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 2.563,00
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Altri ISTITUTI - finanziamento P.O. e Differenziale Verticale	€ 2.568,00
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	**€ 13.765,00**

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	**IMPORTI**
Art. 80 c. 2lett. a) CCNL 16/11/2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 16/11/2022 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 2.403,58
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16/11/2022 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ -

Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16/11/2022 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16/11/2022 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16/11/2022 Indennità di turno.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16/11/2022 Indennità di reperibilità.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16/11/2022 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria (art.24 c. 1 CCNL 14/9/2000).	€ -
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 16/11/2022 - art. 84 c. 1 Compensi per specifiche responsabilità aree operatori, operatori esperti, istruttori (fino a € 3.000), funzionari ed EQ (fino a e 4.000)	€ 560,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 16/11/2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D e indennità di servizio esterno art. 56-quater	€ -
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16/11/2022 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, ANPR, ANSC.	€ 5.600,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16/11/2022 Incentivi spese del giudizio,compensi censimento ,ISTAT, ANSC	€ 1.976,40
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 16/11/2022 Compensi ai messi notificatori.	€ -
	€ -
Art. 80 c. 2 lett. j) CCNL 16/11/2022 differenziali stipendiali contrattati nell'anno	€ 2.058,00
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 16/11/2022 risorse destinate all'attuazione dei piani welfare di cui all'art.2 c. 1	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	**€ 12.597,98**

Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 80 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)	269,09%
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 80 c. 3 riferito al c. 2 lett. b)	218,24%

RIEPILOGO GENERALE	**IMPORTI**
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	**€ 26.362,98**
TOTALE UTILIZZO	**€ 26.362,98**
DISPONIBILITA'	**€ -**

Art. 14 CCNL 01/04/1999	*Importo per il pagamento del lavoro straordinario anno 2025.*	*€ 1.500,00*

Le parti si impegnano a revisionare il presente contratto per la parte relativa alla destinazione del fondo risorse decentrate alla luce del rinnovo del CCNL Funzioni Locali, incontrandosi possibilmente nel mese di marzo 2026 e comunque a ridosso dell'approvazione definitiva del CCNL vigente.

Le parti concordano infine di valutare l'attivazione dell'istituto del Differenziale Economico di Progressione (DEP) anche per il personale che maturerà i requisiti nel 2026.

La Delegazione di Parte Sindacale richiede che nel 2026 l'Amministrazione Comunale valuti l'aumento del fondo risorse decentrate di parte stabile dei dipendenti ai sensi del Decreto P.A. 25/2025.

Il presente accordo si compone di nr. 5 pagine, compresa la presente, ed è stato sottoscritto in data 22 dicembre 2025 tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale come in calce sottoscritte.

Letto, confermato e sottoscritto,

Per la delegazione trattante di:

Parte pubblica	RSU	Parte sindacale
	F.to MORACCI Francesca Luisa	
F.to Dott. CARAFA Vincenzo		*F.to CISL FP* *DELFINO Alessandro*
F.to Dott.ssa ROSSO Patrizia		*F.to UIL FPL* *CERRATO Sergio*