COMUNE DI COCCONATO
PROVINCIA DI ASTI

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025**. Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**Preintesa 22.12.2025** **Contratto**
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2025**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. Carafa Vincenzo (Segretario Comunale) e Rosso Patrizia (Responsabile Finanziario) RSU – Componenti: Moracci Francesca Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Firmatarie della preintesa: UIL – Cerrato Sergio – CISL Delfino Alessandro
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2025.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance -PEG previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 **SI - D.G.C. n. 4 del 25.01.2025**
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previs**t**o dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? **Approvazione programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2022/2024. Delibera di Giunta n. 49 del 29.04.2022 confluito nel P.I.A.O. DGC 25 del 29.03.2025**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? **Sì per quanto di competenza.**

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con gli atti citati nel precedente articolo e concordano la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie. Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo e dell'utilizzo dello stesso, tenuto conto che le risorse risultano invariate per l'anno 2024 se non incrementate per quanto previsto dal nuovo CCNL 16.11.2022 e la costituzione è stata determinata con D.G.C. n._____ del .

Di dare atto che l'ipotesi di accordo è stata sottoscritta il 22.12.2025 e in base alla quale si relaziona:

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 5 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

2. Il fondo per i finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività nell'anno 2025 verrà così ripartito:

2. Il fondo per i finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività nell'anno 2025 verrà così ripartito:	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali (compresa la differenza B1-B3 e D1-D3 già a carico del bilancio)	€ 8.634,00
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 2.563,00
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Altri ISTITUTI - finanziamento P.O. e Differenziale Verticale	€ 2.568,00
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 13.765,00

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 2lett. a) CCNL 16/11/2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 16/11/2022 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 2.403,58
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16/11/2022 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16/11/2022 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16/11/2022 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16/11/2022 Indennità di turno.	€ -

Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16/11/2022 Indennità di reperibilità.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16/11/2022 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria (art.24 c. 1 CCNL 14/9/2000).	€ -
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 16/11/2022 - art. 84 c. 1 Compensi per specifiche responsabilità aree operatori, operatori esperti, istruttori (fino a € 3.000), funzionari ed EQ (fino a e 4.000)	€ 560,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 16/11/2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D e indennità di servizio esterno art. 56-quater	€ -
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16/11/2022 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, ANPR, ANSC.	€ 5.600,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16/11/2022 Incentivi spese del giudizio,compensi censimento ,ISTAT, ANSC	€ 1.976,40
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 16/11/2022 Compensi ai messi notificatori.	€ -
	€ -
Art. 80 c. 2 lett. j) CCNL 16/11/2022 differenziali stipendiali contrattati nell'anno	€ 2.058,00
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 16/11/2022 risorse destinate all'attuazione dei piani welfare di cui all'art.2 c. 1	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 12.597,98

Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 80 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)	269,09%
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 80 c. 3 riferito al c. 2 lett. b)	218,24%

RIEPILOGO GENERALE	**IMPORTI**
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 26.362,98
TOTALE UTILIZZO	€ 26.362,98
DISPONIBILITA'	€ -

C) effetti abrogativi impliciti
Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Nell'anno 2025 interessato dal presente ipotesi di accordo è prevista la destinazione del fondo al finanziamento della produttività individuale e collettiva.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche e precisamente n.2 così suddivise:
n.1 all'interno dell'area funzionari ed elevata qualifica
n.1 all'interno dell'area istruttori

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si conferma quanto indicato al punto D.

Il Responsabile Finanziario
F.to Rag. Patrizia Rosso