

# COMUNE DI COCCONATO

## PROVINCIA DI ASTI

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 27.12.2019 Contratto</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2019</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. Carafa Vincenzo (Segretario Comunale) e Rosso Patrizia (Responsabile Finanziario) RSU – Componenti: Nervo Maria Rosa Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP - UIL Firmatarie della preintesa: CISL – Nargi Silvio - assente Firmatarie della preintesa: FP CGIL – Delaude Francesca Firmatarie della preintesa: UIL – Cerrato Sergio
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019.
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>No confluisce nel D.U.P. di cui alla D.C.C. n. 15 del 23.03.2019</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Approvazione programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2016/2018. Delibera di Giunta n. 5/2016</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con gli atti citati nel precedente articolo e concordano la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie. Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo e dell'utilizzo dello stesso, tenuto conto che le risorse risultano invariate per l'anno 2019.

Di dare atto che l'ipotesi di accordo è stata sottoscritta il 27.12.2019 e in base alla quale si relaziona:

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 5 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>Utilizzo delle risorse decentrate anno 2019</b>		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett. a)	Premi correlati alla <b>performance organizzativa</b>	€ 5.580,99
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett. b)	Premi correlati alla <b>performance individuale</b> (almeno 30% delle Risorse ex Art. 67 C.3, con Applicazione differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per le valutazioni più elevate non Inferiore al 30% Media)	€ -
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.1	Progressioni economiche orizzontali	€ 12.293,51
Risorse destinate al finanziamento x l'anno 2019 alle posizioni organizzative		€ 3.000,00
A.N.P.R.		€ 800,00
CCNL 21/05/2018 art.68 c.2 lett. c) e art.70 bis	Indennità condizioni di lavoro (corrisposta per n. 12 mesi n.1 dipendente cantoniere)	€ 210,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett b)	indennità turno, reperibilità' e compensi art.24 c.1 ccnl 14.09.2000	€ -
CNL 21/05/2018 art.68 c.2 lett. f) e art.56 sexies	Indennità di funzione Polizia Locale (attività svolta come agente P.S. pari ad 1 € giornaliera)	€ 100,00 -
CCNL 21/05/2018 art.68 c.2 lett. e) e art.70 quinquies	Compensi specifiche responsabilità	€ 2.100,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.1	Indennità di comparto quota a carico del fondo	€ 2.436,48
<b>Totale risorse utilizzate</b>		<b>€ 26.520,98</b>

### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Nell'anno 2019 interessato dal presente ipotesi di accordo è prevista la destinazione del fondo al finanziamento della produttività individuale e collettiva.

### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche con decorrenza 30.12.2019 per:

n.1 unità di personale all'interno della categoria C

n.1 unità di personale all'interno della categoria D;

### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si conferma quanto indicato al punto D.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

## **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, visto il precedente contratto stipulato il 07.11.2019 e vista la deliberazione G.C. n.88 del 13.12.2019, è stato quantificato nei seguenti importi:

Totale risorse stabili	<b>€ 24.068,98</b>
Totale risorse variabili	<b>€ 2.452,00</b>
<b>Totale risorse disponibili</b>	<b>€ 26.520,98</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile consolidata" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 24.068,98

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Riferimento	Descrizione	Euro
Art. 67 c.2 lett.b) CCNL 21/05/2018	Incremento differenziali posizione economiche 2016 - 2018	<b>€ 2.119,72</b>

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Riferimento	Descrizione	EURO
ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCC. A CESSAZIONE	Ria e assegni ad personam personale cessato CCNL 2016-2018	€ 2.675,57

Art. 67 c.2 lett.a) CCNL 21/05/2018	Incremento pari a euro 83,20 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015	€ 499,20
-------------------------------------	--	----------

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Riferimento	Descrizione	Euro
ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18	Integrazione 1,2% solo a seguito verifica sussistenza relativa capacità di spesa	€ 1.652,00

Art. 67 c.3 lett.g)	Specifiche disposizioni di legge (ANPR)	€ 800,00
---------------------	---	----------

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse stabili	€ 24.068,98
Totale risorse variabili	€ 2.452,00
<b>Totale risorse disponibili</b>	<b>€ 26.520,98</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 14.729,99 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.436,48
Progressioni orizzontali	12.293,51
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Totale	14.729,99

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 11.790,99 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di condizioni di lavoro art.68 c.2 lett. c) e art. 70 bis	210,00
Indennità di funzione polizia locale art.68 c.2 lett.f) e art.56 quinquies	100,00
Indennità specifiche responsabilità art.68 c.2 lett. e) e art.70 quinquies	2.100,00
Risorse destinate al finanziamento delle p.o.	3.000,00
Compensi previsti da norme di legge ANPR	800,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	5.580,99
Totale	11.790,99

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	14.729,99
Somme regolate dal contratto	11.790,99
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	26.520,98

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 24.068,98 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto) ammontano a € 14.729,99. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Non vengono erogati incentivi economici.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2014	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	Differenza 2019-2018
Risorse stabili	23.002,20	23.002,20	23.002,20	23.569,78	24.068,98	499,20
Risorse variabili	1.652,00	1.652,00	1.652,00	1.652,00	2.452,00	800,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	24.654,20	24.654,20	24.654,20	25.221,78	26.520,98	1.299,20

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

I dati necessari sono stati ricompresi in sede di approvazione del Bilancio Esercizio 2019-2021 con le modalità espresse nella Sezione III di questo Modulo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 risulta rispettato in quanto non sono state previste maggiorazioni rispetto al fondo 2010.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei rispettivi capitoli di spesa del personale, come da quadri dipendenti allegati ai rispettivi bilanci:

Bilancio esercizio 2019-2021 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 in data 22.2.2019.

Il Responsabile Finanziario  
F.to Rag. Patrizia Rosso