

COMUNE DI COCCONATO

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE IN MERITO ALLA PROPOSTA DI FABBISOGNO DEL PERSONALE  
TRIENNIO 2021-2023

Il giorno 09 Febbraio 2021 il Revisore Unico dei Conti – Rag. Ornella Bisio,  
preso atto del Fabbisogno del Personale e del piano occupazionale 2021-2023;  
vista l'allegata deliberazione e relativi prospetti;  
visto il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023;

ATTESO

Che e' stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale con esito negativo.

Che il Piano e' conforme alle norme vigenti.

PRESO ATTO

Del rispetto del saldo non negativo come risulta dal nuovo prospetto degli equilibri di Bilancio del d. Lgs. N. 118/2011 sulla base dei dati rinvenibili nel rendiconto 2019.

Che per effetto della presente programmazione del fabbisogno del personale e del piano occupazionale triennio 2021-2023 non viene alterato il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

RICHIAMATO

Il D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58, ed il particolare l'art.33 nella parte in cui introduce una modifica significativa del sistema di calcolo della capacita'assunzionale dei Comuni, attraverso il superamento delle regole del turn-over, e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilita'finanziaria della spesa del personale.

Il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 17 Marzo 2020, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, serie generale, n. 108 del 27 Aprile 2020,attuativo del citato articolo 34, comma 2, del Decreto Legge n. 34 del 2019, con cui sono fissate la data di decorrenza al 20 Aprile 2020 delle nuove disposizioni di legge, le fasce demografiche,i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i Comuni che si collocheranno al di sotto del predetto valore soglia.

La circolare ministeriale interpretativa di indirizzo (firmata def 08-06-2020) in ordine alle modalita' applicative del predetto decreto, che fornisce i dovuti chiarimenti sull'applicazione iniziale delle nuove regole che si applicano ai Comuni con decorrenza 20/04/2020.

ESPRIME

Parere favorevole al Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021/2023 ai sensi dell'art. 239 TUEL, dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 e sull'asseverazione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, resa in base alla previsione di cui all'art. 5 del DPCM 17/03/2020.

Il Revisore Unico dei Conti – Rag. Ornella Bisio

