



COPIA

COMUNE DI COCCONATO

Provincia di Asti

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.13

OGGETTO:

PROGRAMMA TRIENNALE DOTAZIONE PERSONALE VERIFICA SITUAZIONI DI SOPRANNUMERO ED ECCEDEZZA PERSONALE - ART.33 DLGS 165/2011, MODIFC. CON ART.16 L.183/11

L'anno duemiladiciassette addì quattordici del mese di marzo alle ore diciassette e minuti zero nella sala delle riunioni.

Esaurite le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Fatto l'appello risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presente
1. MARELLO Dr. Monica	Sindaco	Sì
2. VILLA Anna Maria	Vice Sindaco	Sì
3. NICOLA Mario	Assessore	No
	Totale Presenti:	2
	Totale Assenti:	1

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale sottoscritto GAIATO D.ssa Antonella, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti il Signor MARELLO Dr. Monica, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 91 del testo unico degli enti locali dispone che "gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi";
- compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- la programmazione triennale deve essere collegata al monitoraggio della funzionalità della struttura organizzativa e della consistenza quali-quantitativa degli organi per verificarne l'adeguatezza in relazione agli obiettivi dell'ente;

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 136 in data 23/12/2013, esecutiva, con la quale è stata approvata la rideterminazione della dotazione organica;

DATO ATTO che, giusta deliberazione di G. C.e n. 85 del 14.09.2013, esecutiva, emerge che il Comune non presenta personale in eccedenza o dipendenti in soprannumero e, pertanto, può procedere alla programmazione di assunzioni di personale a tempo indeterminato e determinato;

DATO ATTO CHE, giusta deliberazione di C.C.e n. 14 dell' 4 maggio 2016 si è provveduto all'approvazione del Rendiconto della Gestione 2015

ATTESO CHE:

- il Comune di Cocconato in quanto soggetto dal 2013 al patto di stabilità è anche tenuto al rispetto del dettato dell'art. 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008 e s.m.i. che prevede come - in particolare - le assunzioni di personale a tempo indeterminato siano consentite nel limite del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente. Ai soli fini del calcolo delle facoltà assunzionali, l'onere per le assunzioni del personale destinato allo svolgimento delle funzioni in materia di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale è calcolato nella misura ridotta del 50%; le predette assunzioni continuano a rilevare per intero ai fini del calcolo delle spese di personale;
- per gli enti per i quali l'incidenza delle spese di personale è pari o inferiore al 35% delle spese correnti, sono ammesse, in deroga al limite del 40% e comunque nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità e dei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale, le assunzioni per turn over che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'art. 21, comma 3, lett. b) della L. n. 42/2009;
- per il Comune di Cocconato l'incidenza delle spese di personale è inferiore al 35% delle spese correnti (da Rendiconto 2015 percentuale del 20,96%);
- il Comune di Cocconato non versa in situazione strutturalmente deficitaria;
- l'art. 4, comma 6, del D.L. n. 101 in data 31 agosto 2013, convertito in legge 30/10/2013 n. 125, prevede che le amministrazioni pubbliche possono bandire procedure concorsuali riservate a coloro che sono in possesso di almeno tre anni di servizio presso l'ente negli ultimi cinque anni con contratto di lavoro subordinato;
- il citato articolo 4 prevede che le procedure selettive possono essere avviate solo a valere sulle risorse assunzionali relative agli anni 2014-2017, anche complessivamente considerate, in misura non superiore al 50% di quelle consentite; le relative graduatorie definite in esito alle medesime procedure sono utilizzabili per assunzioni nel triennio 2014/2017 a valere sulle predette risorse;
- il medesimo articolo 4, comma 7, prevede che per meglio realizzare le finalità del citato comma 6 sono di norma adottati bandi per assunzioni a tempo indeterminato con contratti di lavoro a tempo parziale, salvo diversa motivazione, tenuto conto dell'effettivo fabbisogno di personale e delle risorse finanziarie dedicate;

RILEVATO che da un raffronto col rendiconto della gestione 2012 è risultato che la percentuale di incidenza di cui al punto precedente si è ridotta notevolmente (più di 5 punti percentuali);

RILEVATO altresì che, ai sensi del succitato art. 76, comma 7, del DL. n. 112/2008 e s.m.i., ai soli fini del calcolo delle facoltà assunzionali, l'onere per le assunzioni del personale destinato allo svolgimento delle funzioni in materia di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale è calcolato nella misura ridotta del 50% e che le predette assunzioni continuano a rilevare per intero ai fini del calcolo delle spese di personale;

PRECISATO che il presente programma è suscettibile di variazioni ed integrazioni in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento;

INOLTRE

RICHIAMATO l'art. 6, comma 1, del D.lgs. 165/2001 il quale, al terzo e quarto periodo, dispone che:

“Nell'individuazione delle dotazioni organiche, le amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze di organico, situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale. Ai fini della mobilità collettiva le amministrazioni effettuano annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale”;

ATTESO che l'art. 33 del succitato Decreto Legislativo, così come da ultimo modificato dall'art. 16 della legge 183/2011, prevede:

- al comma 1, che:

“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica”

- al comma 2, che

“Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”;

EVIDENZIATO che la condizione di eccedenza si rileva dall'impossibilità dell'Ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale e nel superamento del tetto del 50% nel rapporto tra spesa di personale e spesa corrente;

RICORDATO che la stessa disposizione stabilisce l'obbligo di informare il Dipartimento della Funzione Pubblica degli esiti di tale ricognizione;

DATO ATTO CHE:

- dall'insediamento, l'Amministrazione Comunale ha iniziato ad effettuare un accurato e approfondito esame dell'utilizzo del personale in organico
- previo parere favorevole dei Responsabili di Area si accerta che in questo Ente non sussistono situazioni di soprannumero di personale;
- il numero di dipendenti a tempo indeterminato in servizio è pari a 6, già attualmente sottodimensionato rispetto al numero di abitanti pari a n. 1608 al penultimo anno precedente (fascia demografica da 1.000 a 2999 abitanti - rapporto medio dipendente popolazione valido per gli enti in condizione di dissesto 1/130, giusta Decreto Ministero Interno 16/03/2011);
- è assicurato il rispetto delle normative in materia di tetto di spese di personale, di cui alla legge 296/2006 e s.m.i.;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento, rilasciato dal Responsabile del Servizio, a mente dell'art. 49 del D. Lgs 18.8.2000, n. 267;

CON VOTI UNANIMI FAVOREVOLI resi per alzata di mano,

DELIBERA

Di dare atto che il presente programma è suscettibile di variazioni ed integrazioni in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento;

Di trasmettere il presente provvedimento per adeguata informazione alle OO.SS. ed alla RSU.

DELIBERA INOLTRE

Di dare atto che a seguito della ricognizione annuale, effettuata ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001 nel testo modificato da ultimo dall'art. 16 della legge 183/2011, non sussistono in questo Ente situazioni di soprannumero e di eccedenza di personale;

Di tenere conto che il recente insediamento dell'Amministrazione Comunale non ha dato modo di effettuare un accurato e approfondito esame dell'utilizzo del personale in organico e che pertanto, stato il parere favorevole dei Responsabili di Area è ancora perpetuabile la situazione accertata ed assestata nello scorso esercizio, per cui con la presente si riconfermano sostanzialmente le decisioni già assunte nello scorso esercizio con l'omologo atto deliberativo;

Di comunicare il contenuto della presente delibera al Dipartimento della funzione Pubblica.

DELIBERA INFINE

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs n. 267/2000. , attesa l'urgenza di dare corso agli ulteriori adempimenti di competenza, con separate ed unanime votazione favorevole resa per alzata di mano,

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
F.to: MARELLO Dr. Monica

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: GAIATO D.ssa Antonella

COMUNICAZIONE AI CAPI GRUPPO CONSILIARI	RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE
Si da atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi giorno di pubblicazione ai Capi Gruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267.	Il presente verbale viene pubblicato sul sito web istituzionale – Sezione Albo Pretorio - per 15 giorni consecutivi e cioè dal 15/03/2017 al 30/03/2017 ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e dell'art. 32 della legge n.69/2009 e ss.mm.ii..
Cocconato, lì 15/03/2017	IL SEGRETARIO COMUNALE F.to: GAIATO D.ssa Antonella

CERTIFICATO DI ESEGUITA PUBBLICAZIONE

Il presente provvedimento è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi senza opposizioni.

Cocconato, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
GAIATO D.ssa Antonella

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione:

X è stata dichiarata immediatamente eseguibile
(art. 134, c. 4, del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i.)

è divenuta esecutiva in data _____ per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione
(art. 134, c. 3, del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i.)

Cocconato, lì 14-mar-2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
GAIATO D.ssa Antonella

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER GLI USI CONSENTITI DALLA LEGGE.

Cocconato, lì 15/03/2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
GAIATO D.ssa Antonella